

# A tanulószерződés kötelezően tartalmazza

- a gazdálkodó szervezet és a tanuló adatait,
- a megszerzendő OKJ-s szakképesítés nevét, a képzés hosszát,
- a gyakorlati képzés helyét,
- a tanulóknak adandó pénzbeli juttatás összegét,
- egyéb juttatások, kedvezmények mértékét, feltételeit.

## Mik az előnyei?

– A tanuló havonta pénzbeli juttatást (fizetést) kap, aminek mértéke a szakmától és a minimálbértől függ. Legkisebb mértéke a minimálbér 13,5–18%-a, de ezt a tanuló teljesítményének megfelelően, félévente emelni kell.

– A tanuló társadalombiztosítási szempontból biztosítottá válik, betegség esetén táppénzre jogosult.

– A tanulószерződés idejét belesámítják a szolgálati időbe.

A tanulóknak járó egyéb juttatások

– kedvezményes étkeztetés: gyakorlati képzés napjain egyszeri meleg étkezés biztosítása, vagy az étkezési költségekhez természetbeni juttatás (pl. hideg vagy meleg étkezési jegy)

– tisztálkodási eszközök,  
– egyéni védőfelszerelések  
– munkaruha,  
– orvosi alkalmassági vizsgálat: foglalkozás-egészségügyi orvosi szolgálatnál, üzemorvosnál, ami nem azonos az iskolaorvosi vizsgálattal.

– útiköltség-térítés:  
– tanuló javára kötendő felelősségbiztosítás



# Szakmát válassz!

A kamara szakképzési munkatársai azt tanácsolják a pálya/szakmaválasztás előtt álló fiatalok számára, hogy ne iskolát válasszanak elsősorban, hanem olyan szakmát, amelyre kereslet van, és képzését a vállalkozó – tanulószерződés alapján – anyagilag is segíti. Sajnos több szakmánál és vállalkozónál még mindig pénzt kérnek a tanulóktól a tanulószерződés megkötésekor. Ez tilos, szabálytalan, sőt büntetendő! A vállalkozó a tanuló képzéséért normatív támogatásban részesül, tehát az állam fizeti az első szakképesítés megszer-

zését! Ne adjunk pénzt, és jelentsük be a kamaránál az ilyen eseteket.

A pályaválasztás a családok egyik sorsdöntő kérdése. Önállóságuk nem csorbul azáltal, ha előzetesen szétnéznek a munkáltatóknál, vagy kihasználják a kamara ingyenes tanácsadási segítségét.

A vállalatok, vállalkozók, általában a gazdálkodók szívesen veszik, ha előzetesen felkeresik őket azzal a kérdéssel, hogy milyen szakképesítéssel rendelkező fiatal munkaerőt alkalmaznának szívesen. Erre általában egy-két szakképesítés megneve-

zése a válasz. A fontosabb kérdés ezután következhet: biztosítana-e gyakorlati képzőhelyet a cég, ha a megadott szakmát választaná a fiatal? A stabil, hosszú távon gondolkodó vállalkozások régóta foglalkoznak tanulóképzéssel saját szakemberutánpótlásuk biztosítása érdekében. Számukra ez a kérdés se nem újszerű, se nem váratlan, hanem felajánlják, hogy folyják náluk a gyakorlati képzés.

Az egész életen át tartó tanulás röviden azt jelenti, hogy az ismeretek szerzése, önmagunk képzése nem ér véget sem

az első szakma, sem az első diploma megszerzése után. A szervezett, iskolai keretek között (formálisan) megszerzett tudás és a mindennapi életben vagy épp a munkahelyen észrevétlenül felcsipegetett ismeretek egyaránt fontosak. Ez a szemlélet különösen fontos a mai munkaerőpiac kihívásai, változékonysága miatt.

*A szakképzésről sokat lehet olvasni a [www.gymszik.hu](http://www.gymszik.hu) oldalon is.*