

Elkészült a megye szakképzés-fejlesztési koncepciója

Dr. Lakatos István, a Győr-Moson-Sopron Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB) elnöke és Hollósi Szabolcs szakértő sajtótájékoztatón ismertette Győrben, május 2-án a frissen elkészült, 2020-ig szóló megyei szakképzés-fejlesztési koncepciót. Iránymutatást jelent, az EU-s források fogadását és a gazdaság jövőbeni emberierőforrás-szükségletének biztosítását is segíti – mondta az elnök.

A megyében, a gazdasági igényekre válaszul, szakiskolai, szakközépiskolai létszámnövekedés valósult meg az elmúlt években stagnáló gimnáziumi létszám (32%) mellett. Középfokon a legtöbben, majdnem 13 ezren járnak szakközépiskolába (67%). Szakiskolákba járnak a legkevesebben, alig több mint 6 ezren (33%). A középiskolák több mint fele Győrben van. Ez Dunántúlon a legna-

gyobb középiskolai kínálat. A megyében egy felsőoktatási szakképző intézményben, 39 állami fenntartású szakképző intézményben, 5 egyházi jogi személy által fenntartott szakképző intézményben, valamint 9 magán fenntartású szakképző intézményben folyik szakképzés. A szakképzés jövője szempontjából lényeges, hogy a megyében javuló demográfiai, foglalkoztatási adatok mérhetőek. A

szakképzés hatékonyságát javítani lehet jobb képességű tanulók beiskolázásával, különösen a szakiskolákban.

A megyei sajátosságokat figyelembe véve, szakmailag és földrajzilag is összehangolt szakképzésre van szükség. Követni kell a gazdaság változó igényeit. Képzett, felelős és alkalmazkodóképes munkaerőt kell képezni, akinek életformája az élethosszig tartó tanulás.

A gimnáziumi képzés szinten tartása, a szakképzésben részesülők számának növelése, három centrum létrehozása a kívánatos. A gazdaság fejlődését szolgáló új képzéseket is indítani kell. A szakképző intézmények és a gazdálkodó szervezetek együttműködését javítani kell, a tanuló-szerződés számának növelése kívána-

tos. A felzárkóztatást célzó híd-programokat és a hiányszakmák vonzóbbá tételét is támogatni kell. A szakképzés megyei intézményrendszerének fejlesztéseként megyei szakképzési fórum létrehozása, a megyei pályaelemzési és pályaválasztási rendszer kialakítása, az életpálya-tervezés segítése is kívánatos a 2020-ig terjedő időszakban – tájékoztatót Lakatos István, elnök.

A teljes szakképzési koncepció a www.gymskik.hu címen a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB) oldalán olvasható.

Pályaelemzési Fórum – kell az információ!

Az általános iskolák és a középiskolák egy szeptemberi győri fórumon beszámoltak pályaválasztással kapcsolatos tapasztalataikról. Jó esetben a gyermekek a megfelelő önismeret birtokában választanak szakmát, fontos azonban, hogy a helyes pályaválasztási döntés meghozatala érdekében a szülők is kellő információval rendelkezzenek az induló képzésekről, a választható iskolákról, a munkaerőpiac igényeiről.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Győri Tankerülete, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Soproni Kereskedelmi és Iparkamara 2013 júliusában együttműködési megállapodást kötött azzal a céllal, hogy a jövőben pályaelemzési tevékenységüket összehangoltan tervezik és egymást segítve végzik. A 2013-ra tervezett pályaelemzési rendezvénysorozat nyitó rendezvényeként Pályaelemzési Fórumot tartott a Munkaügyi Központ szeptember 25-én, a Kormányhivatal Dísztermében. A rendezvényt a Kormányhivatal nevében dr. Németh Andrea igazgató asszony köszöntötte, meg-

nyitó beszédet mondott Major Ernő igazgató is.

A meghívott vendégeink a megyei általános iskolák és középiskolák igazgatói, pályaválasztási felelősei mellett oktatási és pályaválasztási szakemberek

nagy érdeklődést mutattak a rendezvény iránt.

A rendezvényen bemutatkoztak a partnerség képviselői, ismertették a kö-

zös pályaelemzési programsorozat tervezett eseményeit. A hiányszakmák felé orientálás mellett a résztvevő szakemberek figyelmét felhívtuk arra, hogy milyen fontos a lányok érdeklődését felkelteni a műszaki szakmák iránt.

A munkaadói oldalról, a cégek pályaelemzési tevékenysége került bemutatásra, továbbá a kis- és középvállalkozások utánpótlás-programjai, a vállalatok kiemelték annak fontosságát, hogy a pályaelemzési dolgozó szervezetek, intézmények, cégek egymás gondolkodását megismerjék. Az előadásokat pódiumbeszélgetés követte.

A résztvevők visszajelzései azt igazolják, hogy a rendezvény sikeres volt, hasznosnak találták az elhangzott információkat és örömmel fogadták a pályaelemzési intézmények összefogását.

A rendezvényt követően nagyobb számban jelentkeztek az iskolák a felkínált programjainkra, a szülői értekezletekre, az osztályfőnöki órák megtartására és a gyárlátogatásokra.

