

**A hátrányos helyzetűek
foglalkoztathatóságának javítása
(Decentralizált programok a
konvergencia régiókban)**

TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001

**A Győr- Moson- Sopron
megyei projekt eredményei**

Bevezető

„Időnként bezárt ajtók előtt találjuk magunkat, és semmi remény nem mutatkozik, hogy valaha is bejutunk rajtuk. Ne feledjük el: minden zárnak megvan a maga kulcsa; ha eléggé erősen akarjuk, minden ajtón beléphetünk.”

(Idézet Judit Leventhal – Yitta Halberstrem: Hétköznapi csodák című könyvéből.)

Az elmúlt évek társadalmi-gazdasági változásai – az egyértelműen pozitív eredmények mellett – jelentős munkavállalói réteget érintettek hátrányosan, különösen azokat, akik eleve nehézségekkel indulnak a munkaerő-piaci versenyben. Nyilvánvaló, hogy egyes csoportok, egyének nem képesek önmaguk leküzdeni a hátrányukat, és foglalkoztatási helyzetükön a remélt gazdasági fellendülés sem segít. Indokolt ezért az a kormányzati szándék, amely szerint folyamatosan javítani kell a hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségét a társadalmi élet minden területén, így a munka világában is, összhangban az Európai Unióban elfogadott irányelvekkel. A foglalkoztatási szint emelése azonban csak úgy lehetséges, ha a hátrányos helyzetben lévő rétegek bevonása is megvalósul. Ehhez olyan intézkedések, programok bevezetése szükséges, amelyek javítják, mind tagállami, vagyis hazai, mind uniós szinten a munkaerő-piaci egyensúlyt. Ebben a sokrétű feladatban külön hangsúly helyeződik a hátrányos helyzetűek integrálására, hiszen számukra az átlagnál jóval nehezebb, sokszor szinte lehetetlen bekerülni, vagy visszatérni a munkaerő-piacra. Esetükben gyakran nemcsak szakmai ismereteik hiányoznak, hanem a munkaerő-piacon szükséges képességeik hiánya mellett mentális és szociális gondok egész sora nehezíti elhelyezkedésüket. A problémák kiküszöböléséhez a TÁMOP-1.1.2-11/1 projekttel egyenértékű, komplex munkaerő-piaci programok szükségesek. A sikeres végrehajtás viszont nem nélkülözheti a megvalósításban elkötelezett partnerek kölcsönös együttműködését, a nagyfokú szakértelmet, a segítő együttműködést és az összehangolt munkát. Köszönet ezért mindazoknak, akik ebben aktívan közreműködtek: a minisztériumok és központi szervek munkatársainak, a kormányhivatali kollégáknak, a képzőknek, a munkáltatóknak és valamennyi együttműködő partnerünknek. A bevezetőben idézett gondolat „kulcsának” megjelése, nekik köszönhető!

Major Ernő

foglalkoztatási főosztályvezető

TÁMOP-1.1.2-11/1

„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című kiemelt projekt bemutatása

A hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítására, a nyílt munkaerő-piacra való be-, illetve visszasegítésére került meghirdetésre – a 2011-2015 közötti 4 éves periódusra – a TÁMOP-1.1.2-11/1 kódszámú, „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) című kiemelt projekt.

A projekt háttere

Hazánkban a munkaerő-piaci helyzet egyik jellemzője – a fokozatosan javuló mutatók mellett – az alacsony foglalkoztatás és az alacsony munkaerő-piaci részvétel.

A munkahely és a tartós munkajövedelem hiánya elszegényedéshez, a társadalmi kapcsolatok meggyengüléséhez, az ismeretek, a szaktudás erodálásához, egészségkárosodáshoz, az életkilátások romlásához vezet. Az alacsony foglalkoztatási szint szűkíti a közteherviselők körét, hosszú távon finanszírozhatatlanná teszi a szociális ellátórendszereket. A munkahely hiánya a családi szocializációs hátrányokon keresztül hatással van a következő nemzedék iskolázottságára, egész életpályájára.

A munkaerő-piaci hátrányok és a kirekesztődés kockázata fokozottabban érint egyes csoportokat. Különösen hátrányos helyzetben vannak, így **a projekt célcsoportjait képezik:**

- az alacsony iskolai végzettségűek,
- a 25 év alatti és pályakezdő fiatalok,
- az 50 év felettiak,
- a GYES-ről, GYED-ről, GYET-ről, és ápolási díjról vissz térők,
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

A munkájukat veszített emberek újbóli elhelyezésének támogatása, az álláskeresési idő lerövidítése megakadályozza a munka világával való kapcsolat leépülését, a megszerzett munkatapasztalat, gyakorlat elévülését, az álláskereső kényszerű alkalmazkodását a munkanélküli létezéshez. A projektben való részvétel ösztönzést adhat új, a munkaerő-piacon jól hasznosítható ismeretek megszerzésére, azaz a foglalkoztathatóság javítására.

A projekt a hátrányos helyzetű célcsoportokra irányuló, célzott, komplex munkaerő-piaci program révén segítette elő a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést, hozzájárulva ezzel a foglalkoztatás növelésére és a munkanélküliek számának csökkentésére irányuló kormányzati célkitűzések eléréséhez.

A program a munkanélküliek és inaktív személyek foglalkoztatását elősegítő aktív munkaerő-piaci politikákon belül kiemelt fontosságú eszközként, az aktív munkaerő-piaci eszközök megerősítésére irányuló szakpolitikai intézkedések egyik központi elemét képezte.

A projekt céljai

A program átfogó céljaként került meghatározásra a foglalkoztatási szint növelése, a foglalkoztathatóság javítása, az esélyegyenlőség biztosítása, a diszkrimináció csökkentése.

Közvetlen célja volt a konvergencia régiókban a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piacra való belépésének segítése személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A projekt szakmai tartalma, tevékenységei

A TÁMOP-1.1.2 konstrukció azokat a személyre szabott, az országos célokhoz és a helyi munkaerő-piaci igényekhez, lehetőségekhez egyaránt igazodó programokat támogatta, amelyek az álláskeresők és az inaktívak

elhelyezkedését segítő szolgáltatásokat és támogatásokat „csomagba” rendezik, egyszerre többirányú, komplex segítséget nyújtanak részükre.

A program elsősorban azokra a problémákra és probléma-csoportokra koncentrált, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben kezelhetők. Az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást, támogatást és több forrást kellett mozgósítani.

Az eszközök és eszköz-kombinációk kiválasztása során elsődleges szempontként került meghatározásra, hogy a támogatott emberek képesek és képesek legyenek önállóan munkát keresni, és (tartósan) munkát végezni – lehetőség szerint – a nyílt munkaerő-piacon. Ezt szolgálták azok a szolgáltatások és támogatások, amelyek a munkakeresést, a munkavállalást, a gyakorlatszerzést, a munkaadókkal való kapcsolatteremtést segítik. A célcsoportok szempontjából kiemelt szerepe volt a pályamódosítást megalapozó, vagy az egyén helyzetét lényegesen javító, törekvéseivel és a munkaerő-piaci igényekkel összhangban álló, szélesen értelmezett képzésnek.

A projekt szakmai tartalmát a célcsoport elhelyezkedése érdekében végzett, alábbi fő tevékenységek alkották:

- munkaerő-piaci képzés támogatása,
- elhelyezkedést segítő támogatások,
- vállalkozóvá válás támogatása,
- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása,
- mobilitási támogatások (pl.: lakhatási támogatás),
- a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek.

A fenti elemekből a kormányhivatal foglalkoztatási szakemberei a célcsoportok sajátos szükségleteihez és a térség lehetőségeihez igazodó helyi programot dolgoztak ki.

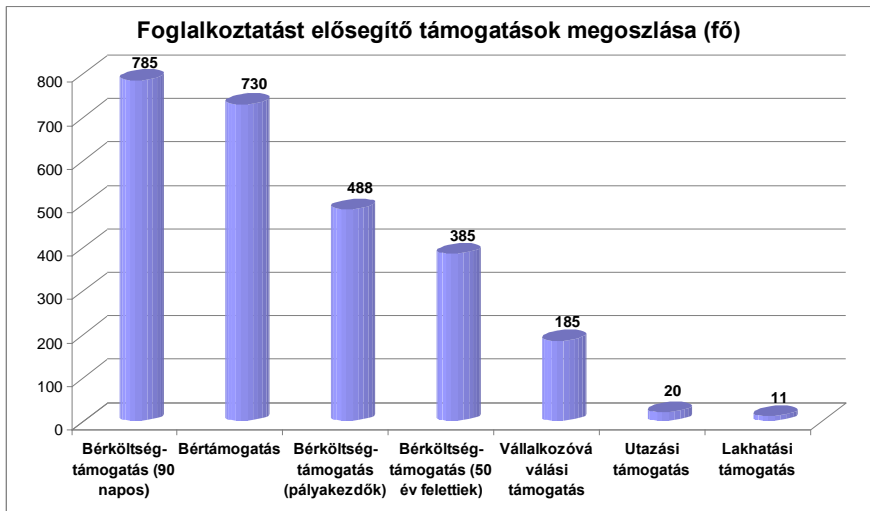
A projekt sikeressége szempontjából meghatározó volt az állásfeltárás és a munkáltatókkal történő kapcsolattartás erősítése. Ezt a célt is szolgálta a

projekt költségvetésének terhére foglalkoztatott munkáltatói kapcsolattartói, állásügynöki feladatokat ellátó szakmai megvalósítók tevékenysége is.

Támogatások és szolgáltatások a foglalkoztatás elősegítéséért

Elhelyezkedést elősegítő támogatások

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok munkaerő-piaci esélyeinek javításában a foglalkoztatás ösztönzéséhez adott támogatások kiemelt jelentőséggel bírtak. Ezek a célzott támogatások – a vállalkozások munkaerő-költségeinek csökkentésével – elősegítették a foglalkoztatás szempontjából kedvezőtlen helyzetű személyek munkavállalását.



Összesen **2.573** fő foglalkoztatását segítettük elő különféle támogatási programelemekkel.

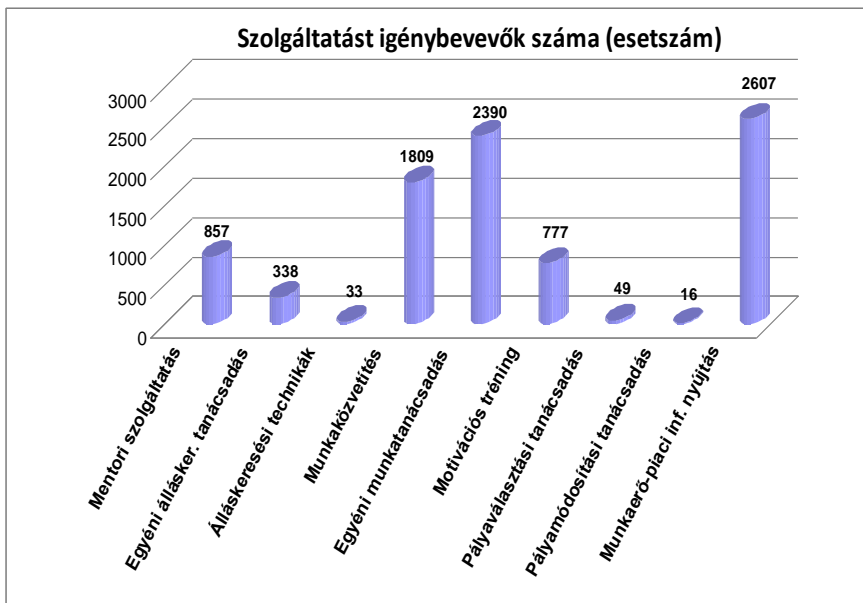
A bérjellegű támogatások közül a legnépszerűbb a bérköltség-támogatás volt. Összesen 785 fő kapott lehetőséget munkatapasztalat vagy munkagyakorlat szerzésre, valamint 385 fő részesült az 50 év felettiek bérköltség támogatásában. A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatással összesen 730 fő elhelyezkedését segítettük elő. Foglalkoztatáshoz kötődő utazási költségterítésben összesen 20-an részesültek.

A vállalkozóvá válás támogatása összesen 185 fő esetében valósult meg. 2012. október 1-től a projekt keretében új elemként lakhatási támogatást 11 fő esetében ítéltünk meg.

2013. július 1-től a pályakezdő fiatalok foglalkoztatásához bérköltség támogatás került bevezetésre. A projekt keretében 488 fő részesült e támogatási formában.

Munkaerő-piaci és mentori szolgáltatások

A munkába álláshoz szükséges kompetenciák megszerzését segítő, személyre szabott munkaerő-piaci (pl. egyéni képességek felmérése, állás-keresést segítő tanácsadás) és mentori szolgáltatásoknak meghatározó szerepe volt a projekt sikeres megvalósításában. A megvalósítás során a bevont **3.954 fő** részére több mint **8.876 esetben** nyújtottak szolgáltatást a projekt munkatársai, illetve külső szolgáltatók.



Képzések, átképzések

A sikeres munkaerő-piaci integráció szempontjából meghatározó tényező az iskolai végzettség, szakképzettség, ezért a projektben a képzési, átképzési lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása kiemelt fontosságú volt. Összesen 109 indított, 36 különféle képzésen 1.635 fő vett részt, melyből 1404 fő bizonyítványt is szerzett, valamint 825 fő helyezkedett el sikeresen a képzést követően. A helyi munkaerő-piaci kereslethez igazodó tanfolyamaink közül legtöbbször német nyelvi, targoncavezetői, valamint élelmiszer- és vegyi áru eladói képzésen vettek részt.

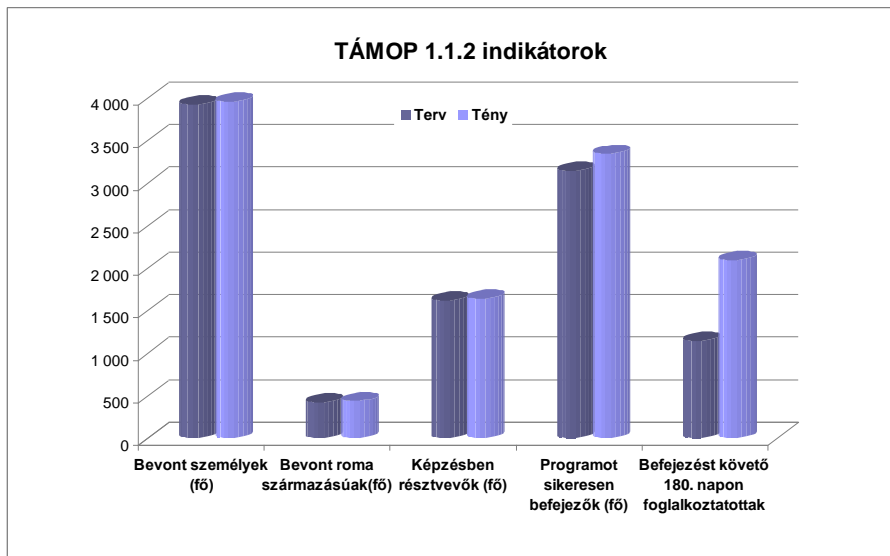
TÁMOP-1.1.2-11/1 program Győr-Moson-Sopron megyei eredményei

Projektünk 2011 májusában kezdődött, és a regionális szétválást követően ugyanazon év októberétől megyénk 2.565.818.048.-Ft összegből gazdálkodhatott, melynek 97 %-át költöttük el a projektrésztvevők segítésére. A projekt végrehajtására 4 év állt rendelkezésre. A támogatási programelemek (képzés, foglalkoztatást elősegítő támogatások) odaítélése 2015. július 30-án lezárult.

A program eredményességét a következő táblázatban szereplő indikátorokkal tudjuk mérni:

Mutató	Célérték (fő)	Tényérték	Teljesülés aránya (%)
A programba bevont személyek száma	3 924	3954	100,8
A programba bevont személyek közül roma származásúak száma	419	434	103,6
Képzésben résztvevők száma	1619	1 635	100,1
Programot sikeresen befejezők száma	3144	3340	106,2
A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott	1143	2091	183

Programunkba összesen 3954 főt sikerült bevonni. Már a 2015. augusztus 31-i adatokból látható, hogy a projekt sikeres befejezőinek aránya 106%-on áll, illetve a befejezést követő 180. napon dolgozók vagy vállalkozói tevékenységet folytatók száma már meghaladja a 180 %-ot. Reményeink szerint a projektzárást követő fél év múlva, tekintettel a folyamatban lévő nyomon követésekre, ez utóbbi mutatók arányai minden bizonnyal még javulni fognak.



A hátrányos helyzetűeken belül **402 fő** alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, projektbe vont személy részére a cél a szakképzésbe való bekapcsolódásukkal, elhelyezkedésük elősegítése volt.

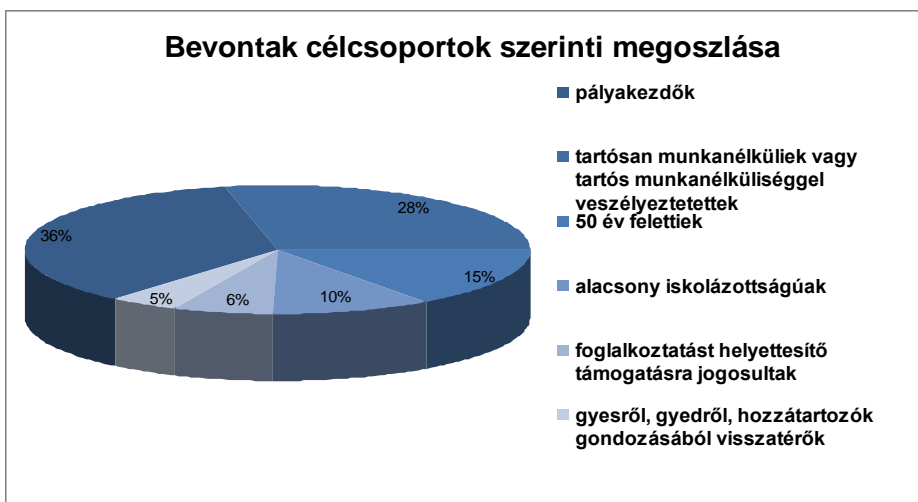
A fiatalok – elsősorban 25 év alatti pályakezdők – (**1.407 fő**) esetében hiányzó képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával segítettük elő az elhelyezkedést.

Az 50 éven felüli célcsoport (**592 fő**) esetében is leginkább a foglalkoztatásuk támogatásával terveztük elősegíteni az újbóli elhelyezkedést.

A GYES-ről, GYED-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérni kívánók (**180 fő**) számára a szükséges ismeretpótlással, új kompetenciák megszerzésének biztosításával, valamint a foglalkoztatásukhoz adott támogatással kívántuk

megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (252 fő) számára a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedést segítettük elő a szakképzésbe való bekapcsolódás és a foglalkoztatáshoz nyújtott támogatások révén.

A helyi munkaerő-piaci jellemzők figyelembe vételével a kedvezményezettek 6. célcsoportjaként a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek csoportját határoztuk meg. Ezen célcsoportba bevontak száma 1121 fő, és esetükben szintén a képzéshez és a munkába lépéshez adott támogatással segítettük a munkaerő-piacra visszajutást.



Bevontak száma az egyes járásokban (fő)				
Győr, Pannonhalma, Tét	Sopron	Mosonmagyaróvár	Kapuvár	Csorna
2412	491	423	349	279

Összegzésként elmondható, hogy programunk eredményesen valósult meg, az előzetesen meghatározott célértékek mindegyikét sikeresen teljesítettük, a kitűzött munkaerő-piaci hatást elértük.

Életképek a program megvalósításáról



Német nyelvtanfolyam Sopronban



PLC programozók képzése



Hidegburkoló képzés résztvevői



CNC-forgácsoló képzés

Elérhetőségeink:

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási Főosztály

9021 Győr, Jókai utca 12.

Telefon: (96) 529-910 Fax: (96) 529-911/777

Győri Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztály

9024 Győr, Bartók B. u. 2.

Telefon: (96) 528-770, (96) 510-180 Fax: (96) 317-423

Csornai Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztály

9300 Csorna, Soproni u. 95.

Telefon: (96) 263-336 Fax: (96) 263-338

Kapuvári Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztály

9330 Kapuvár, Szent István király u. 2.

Telefon: (96) 242-688 Fax: (96) 245-144

Mosonmagyaróvári Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztály

9200 Mosonmagyaróvár, Lucsony u. 4.

Telefon: (96) 219-852 Fax: (96) 219-855

Soproni Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztály

9400 Sopron, Kőszegi u. 1/a.

Telefon: (99) 506-330, (99) 506-348 Fax: (99) 334-830



GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE